INTERN REGLEMENT – DORPSTEAM SCHUMBROEK VZW

1. Activiteiten

Het Dorpsteam voert haar belangeloos doel en visie concreet uit door onder andere volgende acties te ondernemen:

- mensen samenbrengen en dialoog organiseren rond items, knopen en uitdagingen op dorpsniveau;
- opkomen voor de belangen van alle dorpelingen en alle doelgroepen in het dorp;
- de sociale binding binnen het dorp bevorderen;
- ontmoeting stimuleren, kan door middel van samenwerking met het lokale netwerk van verenigingen en handelaars of door zelf initiatieven te nemen;
- meebouwen aan een netwerk en een draagvlak in het dorp;
- knopen, uitdagingen, energie, talenten en competenties detecteren;
- bewoners uitnodigen om deel te nemen aan raadplegingen en hen actief betrekken bij het dorpsbeleid;
- een visie op dorpsniveau ontwikkelen over thema's die bijdragen tot een optimalere leefbaarheid;
- faciliteren van dialoog, samenwerking en partnerschap tussen burgers en lokaal bestuur;
- adviseren en argumenten aanbrengen voor het lokaal bestuur zowel proactief als op vraag over dorpsgebonden thema's;
- organiseren van werkgroepen rond afgebakende thema's
- allerlei andere initiatieven organiseren die tot het doel en de visie behoren.

2. Lidmaatschap en deelname aan het Dorpsteam

Nieuwe leden kunnen zich conform de statuten kandidaat stellen als officieel lid van het Dorpsteam Schumbroek VZW.

Daarnaast kunnen geëngageerde bewoners en belanghebbenden actief deel uitmaken van de dagelijkse werking van het Dorpsteam, indien zij bewoner zijn of een bijzondere band hebben met het dorp.

2.1. Procedure voor kandidaatstelling en toetreding

1. ***Kandidaatstelling:***
   Inwoners of belanghebbenden die zich wensen te engageren als officieel lid of actieve deelnemer van het Dorpsteam, kunnen hun kandidatuur mondeling of via e-mail overmaken aan het bestuur.
2. ***Kennismakings- / Engagementsgesprek:***
   Na ontvangst van de kandidatuur wordt de kandidaat uitgenodigd voor een informeel engagementsgesprek met minimaal twee vertegenwoordigers van het bestuur (of

een door het bestuur aangestelde delegatie).
Tijdens dit gesprek worden onder meer de volgende zaken besproken:
- *De visie, waarden en werking van het Dorpsteam;*
- *De verwachtingen ten aanzien van de rol en het engagement van de kandidaat;*
- *Eventuele specifieke talenten, interesses of belangenconflicten.*

3. ***Goedkeuring en toetreding:***
Het bestuur koppelt terug naar de deelnemers, en neemt op basis van het gesprek (en de terugkoppeling naar de deelnemers) een beslissing over de toetreding van de kandidaat, zijnde ofwel als officieel lid, ofwel als actieve deelnemer, en brengt deze binnen een redelijke termijn schriftelijk of per e-mail op de hoogte. Na goedkeuring (of uitdrukkelijke aanvaarding) van dit intern reglement wordt de persoon opgenomen in het register of de deelnemerslijst.

2.2. Voorwaarden en verwachtingen:

2.2.1 Algemene voorwaarden
Van alle leden en deelnemers worden volgende engagementen verwacht als voorwaarde om toe te treden :
- doel en de visie van het Dorpsteam uitdragen
- actief deelnemen en zich inzetten voor de werking van de vzw
- afspraken binnen de werking naleven:
  - *vertrouwelijkheid bewaren over interne beraadslagingen, onafgewerkte dossiers, en informatie die door het bestuur of andere leden als vertrouwelijk is bestempeld of waarvan het vertrouwelijk karakter redelijkerwijs begrepen moet worden.*
  - *enkel aangewezen woordvoerder(s) of functiehouders zijn gemachtigd om uit naam van het Dorpsteam naar buiten te treden (zoals richting de pers of het lokaal bestuur), tenzij hierover specifieke afspraken zijn gemaakt binnen een werkgroep.*
- een constructieve houding aannemen ten aanzien van het lokaal bestuur en het Dorpsteam;
- een respectvolle omgang en begrip hebben voor de mening van een ander;
- oog hebben voor wat er leeft in het dorp, rekening houdend met specifieke behoeften;
- een neutraal en niet partijpolitiek gebonden standpunt innemen en uitdragen;
- indien een lid of deelnemer een persoonlijk belang heeft bij een specifiek agendapunt, dient hij dit zelf aan te geven en zich te onthouden van bespreking en stemming.

2.2.2 Onverenigbaarheid met politieke mandaten

Politieke mandatarissen kunnen geen deel uitmaken van een bewonersplatform. Kandidaat-mandatarissen kunnen geen bestuursfunctie uitoefenen tijdens de sperperiode voor de verkiezingen. Bij lokale verkiezingen geldt het Lokaal en Provinciaal Kiesdecreet, dat de sperperiode definieert als de periode van 1 juli van een verkiezingsjaar tot en met de

dag van de verkiezingen of, in geval van buitengewone verkiezingen, van de dag van de oproeping van de kiezers tot en met de dag van de verkiezingen.

2.3 Procedure bij niet-naleven voorwaarden en verwachtingen

Indien een lid of deelnemer de afspraken, voorwaarden of verwachtingen zoals omschreven in dit reglement of de statuten niet naleeft, of door zijn/haar gedrag de werking of de reputatie van het Dorpsteam schaadt, wordt de volgende procedure gehanteerd:

1. ***Informeel bemiddelingsgesprek***
   Bij een eerste of lichte inbreuk treedt het bestuur (of een aangewezen bestuurslid) in gesprek met de betrokken persoon om de situatie te bespreken, verduidelijking te vragen en concrete afspraken te maken tot herstel of bijsturing.
2. ***Schorsing en Uitsluiting***
   - ***Tijdelijke schorsing:*** *Het bestuur kan beslissen om de betrokken persoon tijdelijk te schorsen van deelname aan vergaderingen, werkgroepen of activiteiten.*
   - ***Definitieve uitsluiting:*** *Indien geen verbetering optreedt of bij een zeer ernstige inbreuk (zoals grove grensoverschrijdend gedrag, ernstige belangenvermenging of schending van geheimhouding), kan het bestuur overgaan tot definitieve beëindiging van het lidmaatschap of de deelname.*
   - *Hoorrecht: Vooraleer een beslissing tot schorsing of uitsluiting wordt genomen, krijgt de betrokkene altijd de gelegenheid om door het bestuur te worden gehoord en zijn/haar standpunt toe te lichten.*
   - *De uitsluiting van officiële leden van de VZW verloopt conform de bepalingen in de statuten van de VZW.*

3. Werking

- Het Dorpsteam, zijnde het bestuur en de deelnemers, is zelfsturend en autonoom en bepaalt zelf de agenda en het ritme van haar werking.
- Het Dorpsteam is open, toegankelijk en aanspreekbaar.
- Iedere inwoner of gebruiker van de dorpsinfrastructuur kan een bijeenkomst van het Dorpsteam bijwonen om gehoord te worden of een inbreng te hebben.
- Bewoners of belanghebbenden kunnen vragen stellen en voorstellen doen die een directe impact hebben op de leefbaarheid en de kwaliteit van het dorpswelzijn verhogen. Transparantie en heldere communicatie zijn hierbij belangrijke randvoorwaarden.
- Het Dorpsteam beslist zelf welke instrumenten het hiervoor inzet.
- Het Dorpsteam bepaalt zelf aan welke kernopdrachten de leden en deelnemers hun beschikbare tijd en energie besteden. Het zijn de lokale behoeften en noden die leiden tot maatwerk.
- Het Dorpsteam kan werkgroepen oprichten rond één of meerdere specifieke thema's die als prioritair worden ervaren en een tijdelijk verhoogde inzet vergen. Dit stelt ook andere dorpsbewoners en belanghebbende in de gelegenheid een engagement op te nemen rond een specifiek thema. Daardoor kan elke inwoner van het dorp of belanghebbende zijn engagement stopzetten.

4. Organisatie

Het Dorpsteam, zijnde het bestuur en de deelnemers, organiseert zich en neemt daarbij volgende administratieve taken op:

- het kenbaar maken van de overlegdata en activiteiten binnen de eigen werking, die van het lokaal bestuur en indien relevant ook van andere verenigingen, zowel mondeling, op papier als digitaal;
- het opstellen van de agenda van de vergaderingen;
- het kenbaar maken van de agenda;
- het leiden van de regelmatige vergaderingen;
- het opmaken van de verslagen van de vergaderingen;
- het publiceren van de verslagen, zowel op papier als digitaal;
    - *dit voor de leden en actieve deelnemers*
    - *belangstellenden kunnen verslagen ter inzage opvragen (deze vraag wordt bekeken met bestuur en deelnemers)*
- het terugkoppelen van verslagen naar het lokaal bestuur (voor zover van toepassing);
- het bijhouden van een kasboek en de leden- en deelnemerslijst van het Dorpsteam.

5. Eigendomsrechten

Leden en deelnemers kunnen nooit aanspraak maken op volgende zaken:

- het vermogen van de vzw;
- alle info, tekst en materialen (foto's, domeinnamen, accounts, auteursrechten, logo's...) zijn eigendom van de vzw als entiteit en niet van het lid of de deelnemer die deze info heeft aangemaakt.